

Informativa sull'adozione del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001

Il D. Lgs. n. 231/2001 ha introdotto nell'ordinamento italiano una responsabilità conseguente alla commissione di reati da parte di amministratori, dirigenti e/o loro sottoposti nell'interesse o a vantaggio della società stessa. La responsabilità e le sanzioni eventualmente comminate alla società si aggiungono a quella della persona fisica che ha realizzato materialmente il fatto che costituisce il reato.

Tale normativa incoraggia le società a intraprendere una più ampia politica di prevenzione attenta al rispetto di principi etici nella gestione aziendale e sistemi di governance e di controllo interno idonei a prevenire la commissione di fatti illeciti mediante l'adozione di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ("Modello") che, ove efficacemente attuato, può limitare o eliminare la responsabilità.

Magnetti Building intende assicurare correttezza e trasparenza nella conduzione delle attività aziendali, a tutela del lavoro dei propri dipendenti, della propria posizione giuridica ed immagine commerciale ed è consapevole dell'importanza di dotarsi di un sistema organizzativo, di gestione e di controllo atto a prevenire la commissione di comportamenti illeciti da parte dei propri amministratori, dipendenti, collaboratori e partner d'affari.

A tal fine, sebbene l'adozione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo sia prevista come facoltativa e non obbligatoria, Magnetti Building lo ha adottato con delibera del 23 gennaio 2019 nella convinzione che esso costituisca un valido strumento di sensibilizzazione di tutti coloro che operano in nome e/o per conto della società, perché tengano comportamenti corretti e lineari nell'espletamento delle proprie attività, tali da prevenire il rischio di commissione dei reati rilevanti ai fini del D.Lgs. 231/2001.

Il Modello adottato è costituito da una Parte Generale e da Parti Speciali che individuano e definiscono protocolli di comportamento e norme organizzative interne. Il mancato rispetto del Modello potrà essere sanzionato secondo quanto previsto dal sistema disciplinare incluso nel Modello stesso ed affisso alla bacheca aziendale.

Magnetti Building ha istituito un proprio Organismo di Vigilanza con il compito di vigilare sul funzionamento, l'efficacia e l'osservanza del Modello da parte di tutti i suoi destinatari.

E' stato, inoltre, adottato il Codice Etico aziendale con l'obiettivo di identificare e diffondere i principi e i criteri di comportamento che devono essere osservati dagli amministratori, dai dipendenti e da tutti coloro che operano per il conseguimento degli obiettivi aziendali, impegnandoli anche a fare osservare i principi in essi contenuti nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità.

Si invita a consultare il Codice Etico aziendale.

Magnetti Building S.p.A. Società con socio unico

Via Don Angelo Pedrinelli, 118 - 24030 Carvico (BG) Italia - tel. +39 035 4383 311
info@magnetti.it - www.magnettibuilding.it

C.F. e P.IVA 02053280166 - Capitale Sociale interamente versato 4.765.294,00 € - R.E.A. di BG n. 258691 - Reg. delle Imprese di BG n. 02053280166